

**GAMBARAN MOTIVASI KERJA PADA PERAWAT ALUMNI NERS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Meraih Gelar Sarjana Keperawatan**



**Disusun Oleh:
BALQIS MAHARANI
J210.160.048**

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

GAMBARAN MOTIVASI KERJA PADA PERAWAT ALUMNI NERS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Oleh:

Balqis Maharani
J210160048

Telah memenuhi syarat dan disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi
Program Studi S1 Keperawatan
Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

Pembimbing:



(Dr.Faizah Betty Rahayuningsih. S.Kep, M.Kes)
NIK. 684

PENGESAHAN SKRIPSI

Berjudul:

**GAMBARAN MOTIVASI KERJA PADA PERAWAT ALUMNI NERS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Oleh:

**BALQIS MAHARANI
J210.160.048**

**Dipertahankan di hadapan Tim Penguji
Program Studi Sarjana Ilmu Keperawatan
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada tanggal: 20 Desember 2019**

Pembimbing

**Dr. Faizah Betty Rahayuningsih, A., S. Kep., M.Kes
NIK. 684**

Penguji:

1. Dr. Faizah Betty Rahayuningsih, A., S.Kep., M.Kes
2. Dr. Arif Widodo, S.ST., M. Kes
3. Abi Muhlisin, SKM., M.Kep

(.....)

(.....)

(.....)

**Menyetujui,
Kaprodi Keperawatan**

**Arum Pratiwi, S.Kp., M.Kes., Ph.D
NIK. 660**



**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**De. Muzalazimah, SKM., M.Kes
NIK. 786**

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya

Nama : Balqis Maharani
NIM : J210160048
Fakultas/Jurusan : Ilmu Kesehatan / S1 Keperawatan
Jenis : Skripsi
Judul Skripsi : Gambaran Motivasi Kerja Pada Perawat Alumni Ners
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Dengan ini saya menyatakan bahwa saya menyetujui untuk:

1. Memberikan hak bebas royalti kepada Perpustakaan UMS atas penulisan karya ilmiah saya, demi pengembangan ilmu pengetahuan.
2. Memberikan hak menyimpan, mengalih mediakan/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikan, serta menampilkannya dalam bentuk softcopy untuk kepentingan akademis kepada Perpustakaan UMS, tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta.
3. Bersedia dan menjamin untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UMS, dari semua bentuk tuntutan hukum

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan semoga dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta, 16 Desember 2019

Yang menyatakan



Balqis Maharani

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Keperawatan Jurusan Keperawatan pada Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena ini, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Mutalazimah, SKM., M.Kes, selaku dekan Fakultas Ilmu Kesehatan yang telah memfasilitasi terlaksananya skripsi ini.
2. Arum Pratiwi, S.Kp., M.Kes., P.hD, selaku ketua program studi keperawatan yang telah memberikan dukungan administratif penyusunan skripsi ini
3. Dr. Faizah Betty Rahayuningsih, A., S.Kep., M.Kes, selaku penguji I dan dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini
4. Dr. Arif Widodo, M. Kes selaku penguji II yang telah meluangkan waktunya untuk menguji skripsi ini
5. Abi Muhlisin, SKM., M.Kep selaku penguji III yang telah berkenan meluangkan waktunya menguji skripsi ini

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya bidang keperawatan.

Surakarta, 16 Desember 2019

Penulis

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.
2. Bapak dan Mamah tercinta (Sutikno Dwi Jayanto, S.E dan Siti Maemunah) yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi dalam bentuk apapun sebagai garis terdepan pendukung terselesainya skripsi ini.
3. Nur Eliyun, Hubby Millata, Prihatin Dina Anggraini, Indah Dwi Pramesti, dan semua sahabat saya yang selalu mendengarkan keluh kesah saya selama pengerjaan skripsi ini.
4. Tidak lupa kepada Aga Taufiq Firmansyah yang selalu menyemangati, mendengarkan keluhan saya dan selalu ada dalam kondisi apapun.
5. Teman-teman keperawatan 2016 yang saya sayangi.
6. Semua pihak yang telah banyak membantu penelitian ini hingga dapat selesai sesuai target.
7. Semua pembaca yang budiman.

GAMBARAN MOTIVASI KERJA PADA PERAWAT ALUMNI NERS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

Balqis Maharani*, Faizah Betty Rahayuningsih**
Universitas Muhammadiyah Surakarta
e-mail: J210160048@student.ums.ac.id

ABSTRAK

Peningkatan kinerja di suatu rumah sakit merupakan gambaran dari keseriusan berbagai pihak termasuk perawat dalam menjalankan proses keperawatan kepada pasien secara optimal. Penurunan kinerja perawat dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor terutama adalah faktor motivasi kerja dari perawat itu sendiri. Motivasi kerja merupakan kondisi yang dapat mempengaruhi, membangkitkan, menggerakkan, dan memelihara perilaku seseorang dalam melaksanakan pekerjaan untuk mencapai tujuan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran motivasi kerja pada perawat alumni Ners UMS. Metode penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Teknik sampling yang digunakan adalah *proportional sampling*. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 90 alumni Ners UMS. Analisa data menggunakan analisa univariat. Hasil karakteristik responden paling banyak berusia 26-35 tahun (66,6%), jenis kelamin perempuan (57,8%), angkatan 18 dengan tahun lulus 2018 (22,2%), gaji 2-3 juta (43,3%), dan tempat kerja di Jawa Tengah (48,8%). Hasil motivasi instrinsik dengan mean tertinggi terdapat pada pernyataan ingin meraih kesuksesan dalam bekerja didapatkan nilai 3,52 sedangkan hasil motivasi instrinsik dengan mean terendah terdapat pada ketidakpuasan dengan jabatan didapatkan nilai 2,60. Hasil motivasi ekstrinsik dengan mean tertinggi terdapat pada keharmonisan dengan teman sejawat didapatkan nilai 3,34 sedangkan hasil motivasi ekstrinsik dengan mean terendah terdapat pada ketidakpuasan gaji didapatkan nilai 2,67. Hasil motivasi kerja pada perawat alumni Ners UMS sebanyak 16 alumni (17,7%) termasuk dalam kategori tinggi, 65 alumni (72,2%) dengan kategori sedang, dan sebanyak 9 alumni (10%) termasuk dalam kategori rendah. Kesimpulan dari penelitian ini adalah motivasi kerja pada perawat alumni Ners UMS termasuk dalam kategori sedang

Kata kunci : Perawat, motivasi instrinsik, motivasi ekstrinsik, motivasi kerja.

DESCRIPTION OF THE WORK MOTIVATION ON NURSES OF NERS ALUMNI MUHAMMADIYAH UNIVERSITY OF SURAKARTA

Balqis Maharani*, Faizah Betty Rahayuningsih**
Muhammadiyah University of Surakarta
e-mail: J210160048@student.ums.ac.id

ABSTRACT

Improved performance in a hospital is a description of the seriousness of various parties including nurses in carrying out the nursing process to the patient optimally. The decline in the performance of nurses can be influenced by several factors mainly the work of nurses motivating factor in itself. Motivation is a condition that can affect, stir, move, and maintain a person's behavior in carrying out the work to achieve the goal. This study aims to reveal the motivation of nurses working in nurses alumni of UMS. This research method using quantitative descriptive research with cross sectional approach. The sampling technique used is proportional sampling. The number of respondents in this study were 90 nurses alumni of UMS. Data were analyzed using univariate analysis. The results of the most characteristics of respondents aged 26-35 years (66.6%), female gender (57.8%), class of 18 and graduated on 2018 (22.2%), salary 2-3 million (43.3%), and workplaces in Central Java (48.8%). The result of intrinsic motivation with the highest mean there is a statement want to achieve success in work obtained the value of 3.52, while the results of intrinsic motivation with the lowest mean there is dissatisfaction with the position obtained the value of 2.60. The result of extrinsic motivation with the highest mean there is in harmony with colleagues obtained the value of 3.34 whereas extrinsic motivation results with the lowest for the dissatisfaction mean values obtained salary of 2.67. Results of work motivation in nurses Nurses Alumni UMS as many as 16 alumni (17.7%) included in the high category, 65 alumni (72.2%) in the medium category, and as many as 9 of alumni (10%) included in the low category. The conclusion of this research is the work motivation of nurses included in the medium category.

Keywords: Nurses, intrinsic motivation, extrinsic motivation, work motivation.

MOTTO

Hiduplah seolah engkau mati besok. Belajarlah seolah engkau hidup selamanya
(Mahatma Gandhi)

Agama tanpa ilmu adalah buta. Ilmu tanpa agama adalah lumpuh
(Albert Einstein)

Orang-orang yang berhenti belajar akan menjadi pemilik masa lalu. Orang-orang
yang masih terus belajar, akan menjadi pemilik masa depan.
(Mario Teguh)

Kebanyakan orang hanya ingin melihat hasil, tanpa ingin mengetahui proses
(Penulis)

Berjalanlah karena hidup adalah sebuah perjalanan. Jangan berlari karena hidup
bukan sebuah pelarian.
(Penulis)

Don't waste the opportunity, because the opportunity is not present twice.
(Penulis)

Kamu boleh saja menguasai ilmu keperawatan, tapi jangan lupa bahwa dalam
hidup tidak akan terlepas dengan masalah *financial*, maka belajarlah.
(Sutikno Dwi J)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
MOTTO.....	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
E. Keaslian Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Pustaka	5
1. Definisi Motivasi	5
2. Tujuan Motivasi	6
3. Jenis-Jenis Motivasi	6
4. Teori Motivasi	6
5. Motivasi Kerja.....	10
6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	10
7. Teknik Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja	11
8. Kinerja Perawat	11
9. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat	12
B. Kerangka Teori	14
C. Kerangka Konsep.....	15
D. Pertanyaan Penelitian	15
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis dan Rencana Penelitian	16
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	16
C. Populasi dan Sampel	16
D. Variabel Penelitian	18
E. Teknik Pengumpulan Data	18
F. Definisi Operasional.....	18
G. Instrumen Penelitian.....	19
H. Uji Validitas dan Reliabilitas	20

I. Etika Penelitian	22
J. Analisa Data	22
K. Jalannya Penelitian	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil dan Pembahasan	27
B. Keterbatasan Penelitian	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	55
B. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	14
Gambar 2.2 Kerangka Konsep	15

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian	4
Tabel 3.1 Perhitungan <i>Proportional Sampling</i>	17
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	19
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Kuesioner	20
Tabel 3.4 Karakteristik Responden.....	24
Tabel 3.5 Motivasi Kerja Perawat	24
Tabel 4.1 Distribusi Responden Menurut Usia dan Jenis Kelamin	27
Tabel 4.2 <i>Crosstabs</i> Menurut Angkatan/Tahun Lulus dan Gaji	29
Tabel 4.3 <i>Crosstabs</i> Menurut Gaji dan Tempat Kerja	30
Tabel 4.4 Distribusi Sub Variabel Pengakuan.....	32
Tabel 4.5 Distribusi Sub Variabel Prestasi.....	35
Tabel 4.6 Distribusi Sub Variabel Tanggung Jawab	36
Tabel 4.7 Distribusi Sub Variabel Promosi Jabatan	39
Tabel 4.8 Distribusi Sub Variabel Hubungan Antar Pribadi.....	43
Tabel 4.9 Distribusi Sub Variabel Gaji	45
Tabel 4.10 Distribusi Sub Variabel Supervisi	47
Tabel 4.11 Distribusi Sub Variabel Kondisi kerja.....	50
Tabel 4.12 Distribusi Responden Menurut Motivasi Kerja	52
Tabel 4.13 Distribusi Responden Menurut Kategori Motivasi Kerja.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Studi Pendahuluan
Lampiran 2 Kuesioner
Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 6 Hasil Penelitian
Lampiran 7 Hasil Analisa Data